



Ontmoetingskerk Ureterp

Beleidsplan 2020-2024. Ontmoetingskerk Ureterp.

Een beleidsplan is een document dat een denk- en werkrichting aan wil geven naar de toekomst, voortbouwend op wat de afgelopen jaren is opgebouwd en inspeland op de veranderingen, die zijn opgetreden. Dit beleidsplan gaat over de Ontmoetingskerk in Ureterp en laat ook zien hoe de gemeente zichzelf ziet en welke doelen en ambities de gemeente heeft. Daarbij leven we in het besef dat Gods onze leidsman is en Hij het doel is en de weg bepaalt. Wij vertrouwen bij alles wat we ondernemen op Zijn leiding en inspiratie. We gaan en blijven op weg naar Zijn toekomst.

Een beleidsplan bouwt dus verder op wat er in de afgelopen jaren is gebeurd en opgebouwd. Omdat er in een levende gemeente altijd veranderingen gaande zijn is er in vergelijking met het vorige jaarplan ook weer het nodige veranderd, hoewel qua profiel en missie ook veel gelijk is gebleven.

Qua veranderingen is noemenswaardig:

Met betrekking tot de invulling van het pastoraat is de gemeente in de afgelopen jaren overgegaan van de wijkindeling naar de indeling in kringen. De gedachte daarbij is dat het pastoraat daarmee iets van ieder gemeentelid zou moeten zijn; het omzien naar de naaste, in dit geval in de meest letterlijke vorm. We hopen dat dit model zich in de komende jaren gaat bewijzen en tot zegen van de gemeente zal zijn.

De afnemende betrokkenheid bij de kerkdiensten en de kerkelijke activiteiten, vooral bij de leeftijdsgroep van 25 tot 45 jaar. Deze trend is algemeen zichtbaar in de protestantse kerken en stelt ook onze gemeente voor uitdagingen en problemen met het vervullen van ambten en taken. We hopen en bidden dat in de periode die dit beleidsplan behelst deze ontwikkeling kan worden tegengegaan en we deze groep gemeenteleden weer actief bij de kerk kunnen betrekken.

Over de gemeente:

Profiel van de gemeente

Wij willen een biddende, belijdende en bewegende kerk zijn.

Biddend, omdat wij beseffen dat wij in alles afhankelijk van God zijn. Van Zijn genade, geduld en liefde moeten wij het hebben. Door onze gerichtheid op de Vader van Jezus Christus zoeken wij datgene te doen wat tot opbouw van Zijn Koninkrijk leidt. Zoals Maria willen we aan de voeten van Jezus zitten, naar Hem luisteren. Dit leven uit genade van God is onze basis.

Belijgend, omdat wij samen met de kerk van alle tijden het orthodox christelijk geloof belijden, zoals uitgesproken in de Apostolische Geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius. Wij belijden dat Jezus Christus, Gods Zoon, voor onze zonden gestorven is aan het kruis en na drie dagen uit de dood opstond. Wij belijden dat Jezus onze Heer is en zien uit naar het doorbreken van Zijn Koninkrijk nu in deze wereld en de vernieuwing van de schepping.

Wij belijden dat de Bijbel Gods Woord is, de bron en norm voor ons leven. Wanneer wij ons bezinnen op hoe wij dienen te leven en hoe wij kerk dienen te zijn is de Bijbel daarbij het allerbelangrijkste. Wij belijden dat de heilige Geest heeft gewerkt en nog steeds werkt en zoeken ernaar Hem meer ruimte in kerk en ons eigen leven te geven.

Bewegende kerk: het bidden en belijden brengen ons als kerk in beweging. Wanneer wij bidden 'Uw Koninkrijk kome' en belijden dat de Heer Jezus de redder is zet ons dat in beweging naar de ander. Het maakt ons actieve dragers en uitdelers van het Evangelie. Op zondagen en door de week komen wij bij elkaar om te bidden, Gods woorden te horen en elkaar te ontmoeten. We zetten ons in om een naaste te zijn en Gods liefde in de praktijk te brengen. Ook willen wij meebewegen met de veranderingen in onze omgeving, niet om ons volledig aan te passen en zo de inhoud van het Evangelie kwijt te raken, maar juist om betrokken, relevant en aansluitend te zijn. Niet van de wereld, wel in de wereld.

Missie en Visie

Kort gezegd is een missie datgene waarvoor we *staan* (identiteit, waarden) en visie is datgene waarvoor we *gaan* (toekomstdroom).

Missie

God heeft Zijn grote liefde aan ons laten zien door zich met ons te verzoenen door Jezus Christus. Vanuit die genade willen wij op weg gaan met de opdracht om God en onze naaste lief te hebben en zo dienstbaar te zijn aan Gods koninkrijk. Dat mogen we doen, een ieder met zijn of haar eigen gaven en talenten, geleid door de heilige Geest. Zo willen wij (iets van) Gods liefde uitstralen naar elkaar en naar de wereld.

Visie

We willen een gemeente zijn die leeft vanuit de ontmoeting met God. Zijn genade en liefde voor ons verbindt ons aan elkaar: wij ontmoeten elkaar als broeders en zusters en vormen een gemeente die naar elkaar omziet. En Zijn liefde voor de wereld drijft ons om de ontmoeting te zoeken met hen die het moeilijk hebben en hen die God nog niet kennen of zijn kwijtgeraakt.

De missie is in zekere zin een gegeven, de visie heeft uitwerking nodig. Hieronder wordt de visie uiteengezet. In een speerpuntenpagina worden concrete aandachtspunten voor de komende jaren benoemd.

Doel en verlangen

In de looptijd van dit beleidsplan willen we als gemeente meer en meer groeien naar een gemeenschap waarin gebed een centrale plaats heeft en de Geest meer ruimte krijgt, vanuit het besef dat we Gods kinderen zijn en de kerk de werkplaats van de Heilige Geest is. In dit verlangen zien we uit naar de grote daden van God.

Ons doel en verlangen is in de looptijd van dit beleidsplan te bereiken dat de Ontmoetingskerk wordt ervaren als een warme gemeente, die trouw aan Gods woord en omziet naar elkaar en naar anderen buiten de gemeente, die geestelijk volwassen en financieel gezond is,

en waarin alle leeftijdsgroepen betrokken zijn, hun verantwoordelijk nemen en deelnemen aan het kerkelijk leven.

Ontmoeting

In de gemeente gaat het om ontmoeten, op alle niveaus: de ontmoeting met God, met elkaar, en met onze naaste buiten de gemeente.

Als het gaat om de ontmoeting met God

- Willen we in het bijzonder in de eredienst de ontmoeting van God met ons en van ons met God centraal te zetten, zowel in de prediking als in de beleving.

Daarbij zal er ook ruimte gemaakt worden voor verschillende vormen van beleving, voor andere muziekstijlen en instrumenten en voor het geven van getuigenissen.

- Willen we de persoonlijke geloofsontwikkeling stimuleren, door mensen uit te nodigen voor de alpha-cursus, voor de ontmoetingsgroepen, en door de gemeenteleden te attenderen op en enthousiast te maken voor cursussen, lezingen en conferenties op het gebied van toerusting en verdieping.
- Willen we actief op zoek naar mogelijkheden om mensen die de binding met de kerk kwijtgeraakt (lijken te) zijn, weer bij de kerk te betrekken. Met hen willen we in gesprek gaan over de vraag hoe en waar zij God kunnen en willen ontmoeten en wat de gemeente daarbij voor rol kan hebben.

Als het gaat om de ontmoeting met elkaar

- Willen we de verbinding zoeken tussen de generaties en daar waar het kan het gesprek op gang brengen tussen jong en oud, zodat er meer herkenning en erkenning voor elkaars opvattingen ontstaat.
- Willen we bevorderen dat de gemeenteleden om zien naar elkaar, in de eredienst en daarbuiten. Bijvoorbeeld het stimuleren van het doen van voorbede, het voor je laten bidden, het delen van lief en leed in het kerkblad.

In het huidige digitale tijdperk moeten de mogelijkheden van de sociale media in het informeren van en contact hebben en houden om elkaar nadrukkelijk worden meegenomen en benut.

- Willen we de gemeenteleden die vanuit hun ambt of functie de taak hebben om naar de ander om te zien, zoals de ouderlingen, diakenen en omtinkers toerusten, zodat ze hun gaven op een goede manier in kunnen zetten ten behoeve van de gemeente.
- Willen we voortdurend streven naar een goede sfeer in de gemeente en in de kerkelijke vergaderingen, zodat het werk in de kerk met vreugde en voldoening kan worden gedaan. Daar waar mensen door woorden of daden van de kerk of haar ambtsdragers en leden zijn gekwetst of beschadigd wil de kerk zich inzetten om te werken aan herstel en verzoening.
- willen we de ontmoeting in en rondom de eredienst stimuleren door het ondersteunen van het koffie drinken na de dienst en het stimuleren van alle initiatieven waarbij gemeenteleden elkaar ook buiten de eredienst ontmoeten.

Als het gaat om de ontmoeting met onze omgeving

- Willen we, omdat wij werken vanuit de liefde van Christus en vanuit het besef dat ieder mens een schepping van God is, onze hand uit te strekken naar onze naaste, die hulp of aandacht nodig heeft. Omdat we weten dat we handelen in opdracht van God doen we dit met liefde, overtuiging en zonder schroom.
- Willen we meer en blijvend aandacht aan gastvrijheid schenken. We proberen gasten actiever aan te spreken in en buiten de dienst, zodat zij zich echt welkom voelen.
- Willen we zoeken naar mogelijkheden om de kerk open te stellen op andere momenten en voor andere doelgroepen. Ook willen we andere initiatieven met een vergelijkbaar doel, zoals het Inloophuis in de Weibuorren, ondersteunen.
- Willen we de financiële ondersteuning projecten in Roemenie voorzetten en de betrokkenheid van de gemeente daarbij stimuleren door informatie over de projecten te geven in kerkblad, kerkdienst en via degenen die de projecten hebben bezocht of daar werken.
- Willen we de diaconie voldoende(financiële) ruimte geven in hun steun aan armen en hulpbehoevenden ver weg en dichtbij o.a via schuldhulpmaatjes en voedselbank.
- Willen we betrokken zijn bij wat er op dorpsniveau wordt georganiseerd door of namens de Gemeente Opsterland als het gaat om hulp aan bewoners en de leefbaarheid van het dorp.
- Willen we de contacten op moderamen-niveau met GKV de Levensbron en It Keningsfjild continueren en daar waar mogelijk met name op praktisch niveau de samenwerking (blijven) zoeken in de organisatie van activiteiten rond de Gebedsweek, de Paasweek, rond Kerst en bij het dorpsfeest.

Speerpunten voor de looptijd van dit beleidsplan zijn (in willekeurige volgorde):

- Onderhouden en waar mogelijk uitbreiden en versterken van de contacten met de andere kerkelijke gemeenten in Ureterp. We zullen elkaar meer en meer nodig hebben. In tweede instantie en op iets langere termijn willen we ook contacten ontwikkelen met kerken uit naburige dorpen, waarbij onderwerp van gesprek zou kunnen zijn in hoeverre we elkaar kunnen helpen en aanvullen in bepaalde kerkelijke activiteiten.
- Het sterk inzetten op de contacten met de jeugd en het betrekken van jeugd en ouders bij de kerk en haar activiteiten. Daarvoor moet er worden aangesloten bij het levensgevoel van de jongere generaties en onderwijsvormen moeten daarop worden aangepast.

Belangrijk is het (opnieuw) betrekken van de leeftijdsgroep 25-45 jaar bij de kerk en haar activiteiten. Er zal een strategie/programma moeten worden ontwikkeld om de groep te bereiken en te betrekken bij de kerk.

- Als gemeente willen we ons bezinnen op de waarde en de achtergrond van het avondmaal, juist ook vanuit bijbels en historisch perspectief, in kerkdiensten en andere manieren. Samen willen we zoeken naar passende vormen van avondmaal vieren, waarbij we het avondmaal op een waardige manier kunnen vieren en er niet het idee wordt opgeroepen dat sommigen buitengesloten worden.
- Er voor zorgen dat de kerk bij blijft op het gebied van het gebruik van sociale media en het ontwikkelen van mogelijkheden om de social media meer dan nu te gebruiken voor regelmatig contact tussen kerk en gemeenteleden, ook buiten de kerkdienst om.
- het ontwikkelen van een nieuw format voor het kerkblad.
- Zoeken naar mogelijkheden om de kerk naar binnen en naar buiten toe te laten zien als een levende, levendige en warme gemeente, zodat de aantrekkingskracht groter wordt voor gemeenteleden en buitenstaanders. Dat kan door goede informatie te geven, mooie gebeurtenissen voor het voetlicht te brengen, getuigenissen van gemeenteleden, het uitnodigen van sprekers, een mooi en prettig leesbaar kerkblad en een mooie website, en vooral door (elkaar) te vertellen over de mooie en waardevolle kanten van het geloof en de kerkelijke gemeenschap.
- Werken aan de duurzaamheid van het kerkgebouw.
- Kijken naar de mogelijkheden van kanselruil en met welke kerken.
- Het aanbieden van dan wel attenderen op cursussen e.d. die bijdragen aan de ontwikkeling van het geloof en de geestelijke volwassenheid van de gemeenteleden, zodat de Geest de ruimte krijgt in de gemeente.

Uitwerking:

Een beleidsplan is een vervolgstap in de geschiedenis van de gemeente. Dit beleidsplan bouwt voort op de dingen die er al zijn, en die als goed en positief worden ervaren. Dit beleidsplan is een vergezicht, een denkrichting, en een opdracht, iets waar we naar toe willen werken.

Dit beleidsplan geeft globaal weer waar de Ontmoetingskerk voor staat en wat in de komende jaren de speerpunten zijn. Een aantal van deze speerpunten zal vertaald moeten worden naar een werkplan, dat gedetailleerd(er) uitwerkt hoe het betreffende speerpunt zal worden aangepakt en wat het doel ervan is. Het werkplan Liturgie, het werkplan In contact met de leeftijdsgroep 25-45 en het werkplan Toerusting van ambtsdragers en gemeente, hebben daarbij prioriteit.

De kerkenraad zal leiding en sturing aan dit proces dienen te geven en daarbij de gaven en talenten die er in de gemeente zijn aanboren en gebruiken.

Wat de toekomst bringe moge, ons geleidt des Heren hand. En aan die hand gaan we als gemeente verder, Gods toekomst in.

Ondertekening:

Aldus te Ureterp vastgesteld in de gemeentevergadering van 13 maart 2020.

Scriba: J.D. Verdel,

Preses: J. Feenstra,

.....

.....