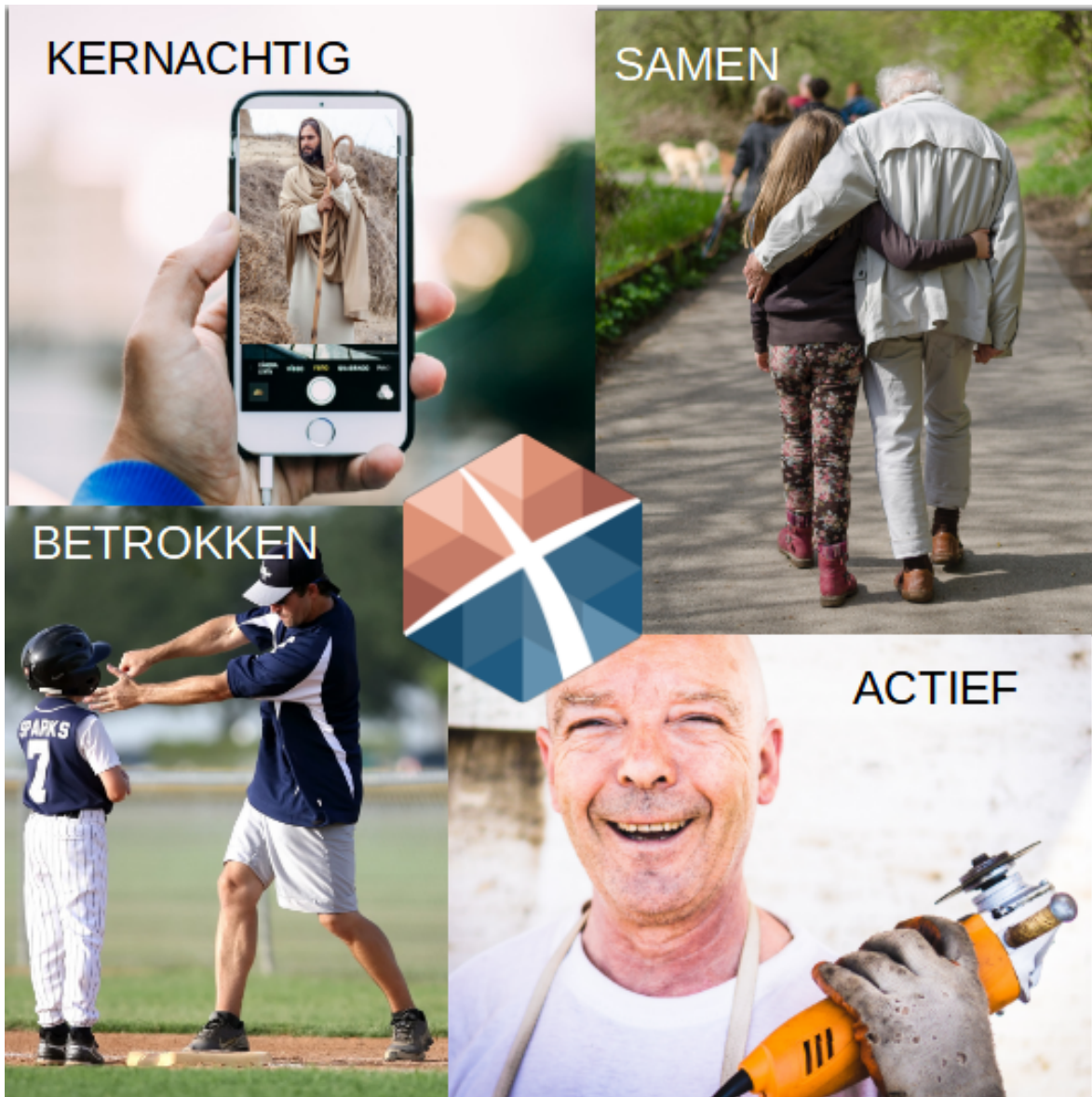


Beleidsplan 2024-2028



Ontmoetingskerk
Ureterp



Ons verlangen

KERNACHTIG

We willen een gemeente zijn die Jezus Christus centraal stelt, trouw is aan Gods Woord, het evangelie wil uitleven en wat betreft vormen meebeweegt met de huidige tijd.

SAMEN

We willen een gemeente zijn voor alle leeftijden, met extra aandacht voor de jongere generaties om het evangelie door te geven, zonder daarbij de ouderen uit het oog te verliezen. We willen een warme gemeente zijn waarin we oog hebben voor elkaar en betrokken zijn op elkaars leven.

BETROKKEN

We willen hen die Jezus Christus nog niet kennen betrekken bij het evangelie en hen die Hem wel kennen stimuleren om de heilige Geest meer ruimte in hun leven te geven om zo te groeien in geloof. Johannes 15:5

ACTIEF

We willen elkaar aanmoedigen om onze gaven en talenten actief in te zetten in Gods koninkrijk en de gemeente. We willen een actief gebedsleven stimuleren, samen bidden aanmoedigen en blijven leren in het bidden voor elkaar.

Missie en Visie

Kort gezegd is een missie, waarvoor we *staan* (identiteit, waarden) en visie is, waarvoor we *gaan* (toekomstdroom).

Missie

God heeft Zijn grote liefde aan ons laten zien door zich met ons te verzoenen door Jezus Christus. Vanuit die genade willen wij op weg gaan met de opdracht om God en onze naaste lief te hebben en zo dienstbaar te zijn aan Gods koninkrijk. Dat mogen we doen, een ieder met zijn of haar eigen gaven en talenten, geleid door de heilige Geest. Zo willen wij (iets van) Gods liefde uitstralen naar elkaar en naar de wereld.

Visie

We willen een gemeente zijn die leeft vanuit de ontmoeting met God. Zijn genade en liefde voor ons verbindt ons aan elkaar: wij ontmoeten elkaar als broeders en zusters en vormen een gemeente die naar elkaar omziet. En Zijn liefde voor de wereld drijft ons om de ontmoeting te zoeken met hen die het moeilijk hebben en hen die God nog niet kennen of zijn kwijtgeraakt.

In de gemeente gaat het om ontmoeten, op alle niveau's: met God, elkaar, en onze naaste.

Als het gaat om de ontmoeting met God

- Willen we elkaar enthousiasmeren en motiveren om de samenkomsten te bezoeken om zo samen het geloof te beleven en elkaar en God te ontmoeten. Inmiddels is er ruimte voor verschillende vormen van beleving, voor andere muziekstijlen en instrumenten en voor het geven van getuigenissen, daarin willen we blijven ontwikkelen.
- We willen doorlopend elkaar aanmoedigen en de persoonlijke geloofsontwikkeling stimuleren, door mensen uit te nodigen voor de verschillende kringen en studie-momenten.
- We willen ieder gemeentelid bij de gemeente betrekken en van harte uitnodigen zijn gaven en talenten te ontdekken en in te zetten voor de gemeente .

Als het gaat om de ontmoeting met elkaar

- Willen we de verbinding zoeken tussen de generaties en daar waar het kan het gesprek op gang brengen tussen jong en oud, zodat er nog meer herkenning en erkenning komt voor elkaars geloofsbelevingen en vormen van vieren.
- Willen we bevorderen dat we als gemeenteleden omzien naar elkaar, in de samenkomsten en daarbuiten. Ook willen we activiteiten en bijeenkomsten organiseren, denk aan samen lunchen, een gezellige avond, waardoor het onderling contact bevordert wordt.
- Willen we zoeken naar manieren om jongeren te inspireren met het evangelie om hen zo te kunnen betrekken bij kerkdiensten en jeugdactiviteiten.

Als het gaat om de ontmoeting met onze omgeving

- Willen we meer en blijvend aandacht aan gastvrijheid schenken. We proberen gasten actief aan te spreken in en buiten de dienst, zodat zij zich echt welkom voelen.
- Willen we meer “zoekers” en hen die interesse hebben in het christelijk geloof bij Jezus brengen.
- Willen we de financiële ondersteuning van de huidige en toekomstige projecten in Roemenië en de World Servants groep voorzetten en de betrokkenheid van de gemeente daarbij stimuleren door informatie over de projecten te geven in kerkblad, kerkdienst en via degenen die de projecten hebben bezocht of daar werken.
- Willen we de diaconie steunen in hun diaconale taken, waardoor ze kunnen blijven anticiperen, vernieuwen en ontwikkelen om overtuigd christelijke tijdsrelevante projecten ver en dichtbij op te pakken.
- Willen we de contacten op moderamen-niveau met GKV de Levensbron en It Keningsfjild continueren en daar waar mogelijk met name op praktisch niveau de samenwerking (blijven) zoeken in de organisatie van activiteiten rond de Gebedsweek, de Paasweek, rond Kerst.

Als het gaat om de bestuurlijke zaken

- In de komende jaren gaan we aan de slag met bestuurlijke vernieuwing vanwege veranderingen in de kerk en de maatschappij en de daarbij behorende bestuursvormen, passend bij deze tijd.
- In de periode die voor ons ligt, zullen we ook het huidige seniorenpastoraat onder de loep nemen. In verband met een tekort aan ambtsdragers moeten

we met elkaar bespreken op welke manier de zorg voor onze senioren op zorgvuldige en adequate wijze kan worden ingevuld.

- Zoeken we hoe we als gemeenteleden onze financiële betrokkenheid kunnen vergroten, zodat we een financieel gezonde gemeente kunnen blijven.

Hieronder is uitgewerkt hoe verschillende onderdelen van de kerk (Seniorenpastoraat, diaconie, Jeugd en Jongeren Pastoraat, College van Kerkrentmeesters) deze periode hiermee aan de slag willen:

Seniorenpastoraat

De visie van gemeente en kerkenraad van de Ontmoetingskerk geeft aan dat zij bewust aandacht en zorg hebben voor de senioren in de gemeente. Daarvoor is er speciaal een Senioren Pastor aangesteld. Eén van onze kern gedachten in de gemeente is zijn “het omzien naar elkaar”. Het Seniorenpastoraat dient er voor om aandacht en troost te bieden in tijden van moeite en verdriet. Daarnaast dient het om elkaar te bemoedigen en vast te houden zodat we één gemeente van God blijven.

Het Seniorenpastoraat wordt ingevuld door ambtsdragers en gemeenteleden, die hiervoor speciaal zijn aangezocht om de senioren in onze gemeente te begeleiden en te steunen in de laatste periode van het leven. In verband met een tekort aan ambtsdragers krijgen de zittende ambtsdragers momenteel ondersteuning van assistent-ouderlingen (2024). Het beleid ten aanzien van de plaatsing, opdrachten, taakstelling en geheimhouding van de assistent is inherent aan de functie van ouderling.

De seniorenpastor bezoekt en begeleidt leden van 75 jaar bij afwezigheid van lichamelijke gezondheid en bij mentale achteruitgang, geloofs- en levensvragen; bij ziekte, crisis, stervensbegeleiding en rouw. Senioren ontvangen regelmatig pastorale zorg van hun ambtsdrager of van de assistent-ouderling. Omstandigheden kunnen aanleiding zijn om de pastorant vaker te bezoeken bijv. bij lichamelijke en/of geestelijke nood.

Momenteel telt de gemeente tussen de 120 - 130 senioren. Vanuit morele verantwoordelijkheid behoren wij als gemeente ons in te zetten voor de senioren, waarbij het gewenst is dat de doelgroep van 75+ onder het seniorenpastoraat valt. Op deze wijze kan – bij ziekte en verval van krachten - adequate pastorale zorg worden geboden en is de kans klein dat er senioren tussen wal en schip vallen.

Vanuit het seniorenpastoraat willen wij alert zijn op signalen van:

- senioren die een traumatische levenservaring hebben opgedaan; zij kunnen op oudere leeftijd in een crisis belanden; mogelijk hebben zij extra begeleiding en ondersteuning nodig;

- senioren die het moeilijk vinden om over sterven en dood te praten. Het blijkt dat deze behoefte wel degelijk aanwezig is. Het vraagt tijd, aandacht en inzicht.

- de pastorale zorg aan psychogeriatrische ouderen en hun stervensproces. Het blijkt moeizaam om pastorale zorg te bieden aan psychogeriatrische ouderen en stervenden.

Ondersteuning en toerusting van de seniorenpastor is noodzakelijk.

Diaconie

De diaconie heeft de voortrekkersrol in het praktisch en financieel betrokken zijn voor mensen voor wie de kerk bijzonder oog wil hebben: kwetsbaren dichtbij en ver weg en mensen die Jezus nog niet kennen, dichtbij en ver weg. Daarbij wil de diaconie samen werken met andere onderdelen van de kerk, denk daarbij aan: Jeugd en jongeren pastoraat (Lokale activiteiten, World Servants, Oost Europa comité Ureterp), Wijk pastoraat (Inzet gezinnen en volwassenen voor projectmatige activiteiten met Pasen, Kerst) en Ouderen pastoraat (Inzet van vitale ouderen bij het organiseren van activiteiten voor ouderen). Ook werkt de diaconie samen met andere instanties en kerken, met name De Levensbron en It Keningsfjild op het gebied van armoedebestrijding in de buurt.

Jeugd en jongeren pastoraat

7 speerpunten voor de komende periode:

- Inzetten op versterken van wat er nu is aan activiteiten/ aanbod: Enthousiasmeren leiding, het samen gevoel/ team spirit, verschillende groepen (club. CT, BLITZ, etc) met elkaar verbinden.

- Het groepsgevoel 'wij' van de Ontmoetingskerk, vriendengroep, vóór en door jongeren. Warme gemeenschap.

- Serieus met Bijbel en evangelie bezig, de boodschap van Jezus serieus nemen

- Inzetten op impact hebben op het dorp of buiten de kerk. Het geloof praktisch en concreet veranderend: World Servants, etc.

- Jongeren verantwoordelijk maken voor verschillende onderdelen in de kerk

- Zoeken naar waar samenwerking jeugdwerk van andere kerken meerwaarde heeft

- Iedere jongere heeft iemand die diegene kent, waar contact mee is en weet hoe het gaat – relatie

College van Kerkrentmeesters

Speerpunten voor de komende beleidsperiode zijn:

- Onderhoud plegen aan gebouwen conform Meer Jaren Onderhouds Plan(MJOP). Kerkgebouwen zijn in goede conditie en voldoen redelijk aan de eisen van de huidige tijd.
- Onderzoek plegen en het uitvoeren naar een duurzamer en gebruiksvriendelijker verwarmingssysteem.
- De pastorie dient verduurzaamd te worden. Hierbij denkend aan isolerende maatregelen, zonne-energie en warmtepomp.

Gebruikmakend van externe expertise. Ook zal onderzocht moeten worden hoe dit financieel haalbaar is.

- Gezien onze huidige financiële situatie acties ondernemen om weer een gezonde balans te krijgen tussen inkomsten en uitgaven.

Dit beleidsplan is vastgesteld door de algemene kerkenraad op