Vertrouwd en Veilig (V&V)

De verklaring omtrent het gedrag (VOG)

Vertrouwd en Veilig in de Ontmoetingskerk

Bedoeling

Dit beleidsstuk is bedoeld om alle vrijwilligers die werken met mensen uit kwetsbare groepen in onze gemeente te informeren.

Gedragscode

Binnen de Ontmoetingskerk in Ureterp willen we op een goede en respectvolle manier met elkaar omgaan. Geef je leiding in het jeugdwerk? Ga je namens de kerk op bezoek bij gemeenteleden? Ben je op een andere manier betrokken bij het kerkenwerk? Jouw relatie met gemeenteleden (jong of oud) is kwetsbaar.

Wees op de hoogte van onze goede omgangsvormen:

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente
- Ik vertoon geen gedrag dat door de ander als seksueel getint kan worden opgevat (aanraken, taalgebruik, digitaal)
- Ik ben als volwassene niet alleen in een ruimte met een minderjarige
- Ik bescherm de ander tegen oneerlijk, respectloos en ongelijkwaardig gedrag
- Ik maak geen misbruik van mijn macht tegenover een ander
- Ik val de ander niet lastig en ik berokken de ander geen schade
- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen

Toerusting
Wil je handvatten hoe je het jeugdwerk in de gemeente veiliger maakt of wil je een (jeugd)avond organiseren rond dit onderwerp? Zoek je hiervoor werkvormen, brochures of verdiepingsmateriaal? Wil je in je bijbelstudiegroep over een veilige gemeente nadenken?
Ga dan naar www.meldpuntmisbruik.nl
De gemeente moet een veilige plaats zijn voor iedereen. De volgende website helpt u daarbij: www.protestantsekerk.nl

Waarom een VOG?

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De aanvrager wordt gescreend op het hebben gepleegd van strafbare feiten.

VOG's zijn met name van belang voor vrijwilligers en beroepskrachten die een-op-een contacten hebben met kwetsbare groepen – zoals minderjarigen, ouderen, mensen met een verstandelijke

Vertrouwd en Veilig (V&V)

De verklaring omtrent het gedrag (VOG)

beperking of mensen in een afhankelijkheidssituatie –, die vertrouwelijke gegevens (persoonsregistratie) verwerken of met financiën omgaan.

Een VOG geeft geen garantie dat iemand geen fout gedrag heeft vertoond of zal vertonen. Iemand kan een strafbaar feit hebben gepleegd waarvan geen aangifte is gedaan bij de politie; een VOG wordt aan ongeveer 2 op de 1000 personen geweigerd. Daarnaast geldt dat een VOG bij de betrokkenen een moment van bewustwording creëert: iemand gaat met kwetsbare mensen werken.

Is een VOG verplicht?

In april 2024 besloot de generale synode dat een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) per 1 juli 2025 verplicht wordt voor medewerkers en vrijwilligers van gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland. In de nieuwe generale regeling 16 (artikel 2, lid 2) staat een lijstje met personen waarvoor de VOG verplicht wordt:

- alle ambtsdragers,
- alle anderen die namens de gemeente pastorale taken hebben,
- mensen in functies die daarmee op regelmatige basis (bege)leiding geven aan minderjarigen of kwetsbare mensen zodat een persoonlijke band kan ontstaan,
- mensen in functies waarin men herhaaldelijk als enige volwassene samen is met minderjarigen of kwetsbare mensen,
- vertrouwenspersonen als bedoeld in art. 3, en
- mensen in overige functies waarbij de genoemde verklaring door de kerkenraad als zinvol preventief middel wordt geacht. Bij deze laatste groep kan worden gedacht aan mensen in functies die te maken hebben met zakelijke belangen en/of middelenbeheer.

De kerkorde is duidelijk, maar geeft ook ruimte voor eigen invulling. Moet een organist bijvoorbeeld een VOG ontvangen? In beginsel niet, maar als de organist lesgeeft aan kinderen uit de kerk, uit hoofde van zijn functie bij de gemeente, dan wel. Hij of zij valt dan onder categorie d. Voor de vrijwilliger die koffie schenkt na de dienst of als notulist aanwezig is bij kerkenraadsvergaderingen is de VOG niet verplicht. En degene die de bloemen wegbrengt na de dienst? Dat hangt ervan af hoe regelmatig deze taak wordt uitgeoefend, en of de bloemen steeds aan verschillende personen worden afgeleverd of niet. Als er regelmatig persoonlijk contact is met één of meer kwetsbare personen, op zo'n manier dat er een persoonlijke band kan ontstaan, dan is een VOG verplicht, anders niet.

Wat kost een VOG?

- Voor vrijwilligers is een VOG gratis. Een aanvraag voor een gratis VOG verloopt via de regeling voor vrijwilligers – Gratis VOG (https://www.gratisvog.nl).

Vertrouwd en Veilig (V&V)

De verklaring omtrent het gedrag (VOG)

- Voor beroepskrachten is de VOG *niet* gratis. De aanvraag voor beroepskrachten verloopt via Justis.

Een vrijwilliger kan geen VOG inleveren die hij of zij via een andere organisatie heeft gekregen. Omdat de VOG voor specifieke werkzaamheden wordt aangevraagd, moet de VOG per organisatie worden aangevraagd.

Beleidskeuze binnen de Ontmoetingskerk te Ureterp

Binnen de Ontmoetingskerk zijn de volgende medewerkers/vrijwilligers aangewezen waarvoor een VOG verplicht is.

- Alle ambtsdragers ((vice)preses, scriba, wijkouderlingen, jeugdouderlingen, senioren ouderlingen en diakenen).
- Alle assistent ouderlingen binnen het seniorenpastoraat.
- Predikant.
- Kerkelijk werker(s).
- Leiding Kinderoppas.
- Leiding Blitz.
- Clubleiding.
- Leiding tienerdienst ‘Come Together’.

Registratie en beheer van de Verklaringen omtrent Gedrag.

- Het CvK wijst een lid van CvK aan voor het thema Veilig & Vertrouwd (V&V).
- Medewerker V&V houdt een registratie bij van alle werknemers/vrijwilligers waarvoor een VOG vereist is en toetst deze jaarlijks op actualiteit.
- Z.s.m. na accordering start medewerker V&V het proces het aanvraagproces (gratis) VOG voor alle in punt 4. Genoemde medewerkers en vrijwilligers.
- Na de verkiezing ambtsdragers start Medewerker V&V start aanvraagproces (gratis) VOG voor alle nieuwe ambtsdragers en assistent ouderlingen.
- Met leiding Kinderoppas, leiding Blitz, Clubleiding en leiding tienerdienst ‘Come Together’ worden afspraken gemaakt dat zij mutaties in de leiding doorgeven aan de medewerker V&V opdat ook voor deze nieuwe vrijwilligers het aanvraagproces (gratis) VOG kan worden gestart.